



COLORLEADERSHIP
컬러리더십

성균관대학교 신완선

강점으로

×

리드하라

나의 *Leadership Color* 는?

- 당신은 어떤 유형의 리더에 속하는가? -



- 빨간색 리더는 **가슴으로 경영**하는 서번트 리더
- 주황색 리더는 **튀는 아이디어로 경영**하는 브랜드 리더
- 노란색 리더는 **함께 미래를 걱정**하는 사이드 리더
- 녹색 리더는 **성실한 추진력**으로 도전하는 파워리더
- 파란색 리더는 **지식으로 이끄는 슈퍼 리더**
- 남색 리더는 **장기적인 비전**을 제시하는 비전 리더
- 보라색 리더는 **약점을 강점**으로 바꾸는 변혁적 리더

{ 리더십 이론의 유형 }

- **특성이론** **리더의 특성연구**
훌륭한 리더는 신체적, 정신적, 성격적 특성을 소유하고 있다.
- **행동이론** **리더의 행동연구**
리더의 행동에 내재되어 있는 행위적 특성에 따라서 다른 효과를 기대할 수 있다.
- **상황이론** **리더의 상황대응**
리더십이 요구되는 상황에 대한 대응방식에 따라서 리더십의 효과가 달라진다.
- **철학이론** **리더의 철학연구**
리더의 소신과 철학에 근거하여 종합적 성향에 의해서 리더십 효과가 달라진다.

{ 리더십 유형의 발전 }

개성중시 리더십

- ☑ 강점을 살리는 리더십
- ☑ 리더십 브랜드로 승부한다.

원칙중시 리더십

- ☑ 원칙 중심의 리더십
- ☑ 행동의 결과는 원칙(습관)이 통제한다.

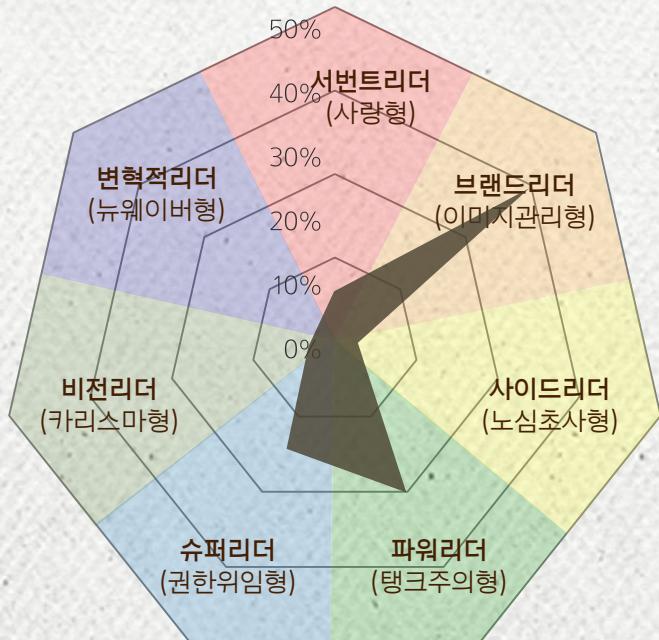
상황중시 리더십

- ☑ 외적 성격과 처세술
- ☑ 보스 기질, 적극적 사고, 대인관계 기술,
- ☑ 요령, 카리스마, 이미지 등

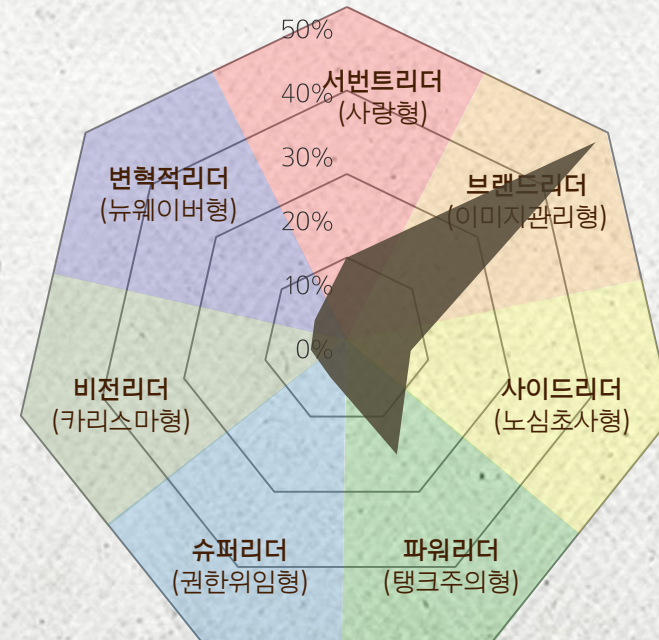
인품중시 리더십

- ☑ 내적 성품/인품이 핵심
- ☑ 성실, 정직, 근면, 검소, 언행일치

{ 슈퍼 & 파워 브랜드 리더 }



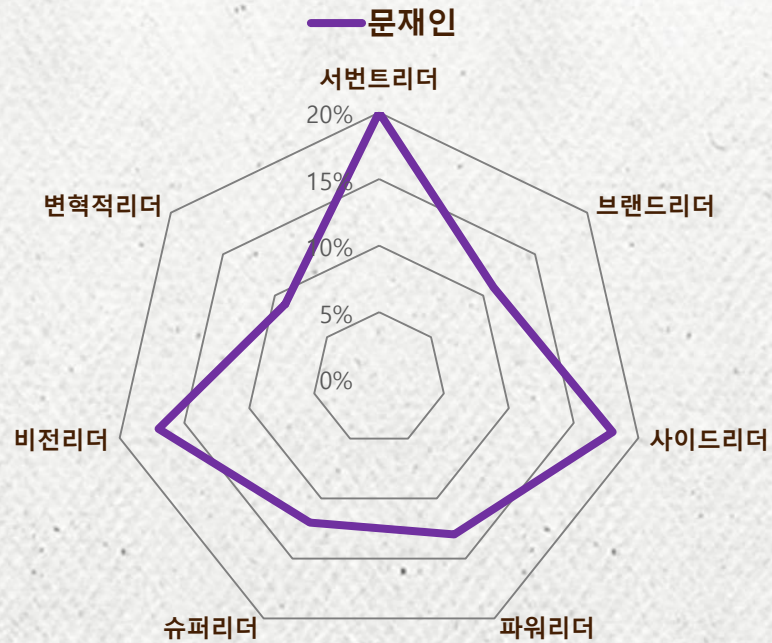
{ 파워형 브랜드 리더 }



{ 2016 대한민국 지도자의 리더십 컬러 }

▶ 컬러리더십 조사 과정

- 2016년 총선 이후 전문 리서치 회사인 마크로밀엠브레인에 조사 의뢰
- 패널을 대상으로 전국의 표본을 랜덤하게 선정하여 컬러리더십을 조사한 결과
- 가장 높은 리더십 컬러를 준 비율을 측정



Vision Korea!

세계를 우리 품에...



비전 리더십

신뢰형 선진국

서번트 리더십

섬기겠습니다!

변혁적 리더십

투명한 한국

브랜드 리더십

IT/NT 강국

슈퍼 리더십

브레인 코리아

파워 리더십

하면 된다!

사이드 리더십

우리도 한번...

{ 리더십 컬러로 본 한국 CEO }

리더는 '주는 사람'...

나눔 바이러스 퍼트려라

[머니투데이 창간특집 2004.6.21]

[컬러리더십] CEO 45% '탱크형 파워리더'

한국 CEO의 전형은 강력한 추진력을 갖춘 '탱크형'에 치밀한 전략과 화합을 중시하는 특성이 가미된 스타일이라는 분석 결과가 나왔다.

머니투데이 경제신문 창간 3주년(19일)을 맞아 지난 2년간 머니투데이를 통해 분석한 최고경영자 71명의 리더십 컬러를 종합 분석한 결과, '초록색 파워 리더'의 비중이 45.07%로 압도적으로 많았다고 20일 밝혔다.

한국형 CEO는 성과분위의 조직문화를 선도하고 목표달성에 집중력을 보여준 파워 리더십이 특히 강한 편이다. 리더의 허점이 용서되지 않는 한국 리더십 문화가 짙게 반영된 모습이다.

이런 스타일은 책임감과 성실, 열정 등이 강점이지만 융통성과 협상력, 유머감각 등이 부족해 내부 경영관리에는 약한 면모를 보인다"고 지적했다. 그는 이어 "한국형 파워리더는 추진력에 독특한 아이디어와 다양성이 더해질 때 더욱 강해진다"고 덧붙였다.

또한 냉정한 합리성을 추구하는 슈퍼리더, 장기적인 관점을 중시하는 비전리더, 가치로 변화시키는 변혁적 리더는 상당히 드물게 나타났다.



{ 컬러 리더 : 자신의 **강점** 으로 리드하라! }

컬러	리더십	리더형	키워드	Expression
빨간색 리더	서버트 리더십	끝없는 사랑형 리더	사랑 (Affiliative)	People come first.
주황색 리더	브랜드 리더십	이미지 관리형 리더	창의 (Creative)	Think different, Act different.
노란색 리더	사이드 리더십	노심초사형 리더	예방 (Democratic)	What do you think?
초록색 리더	파 워 리더십	탱크주의형 리더	성실 (Pacesetting)	Do as I do, now.
파란색 리더	슈 퍼 리더십	권한 위임형 리더	지식 (Delegating)	Do it yourself.
남 색 리더	비 전 리더십	카리스마형 리더	비전 (Authoritative)	Come with me.
보라색 리더	변혁적 리더십	뉴웨이브형 리더	용기 (Coaching)	Try this.

{ 컬러 리더십 진단표 }

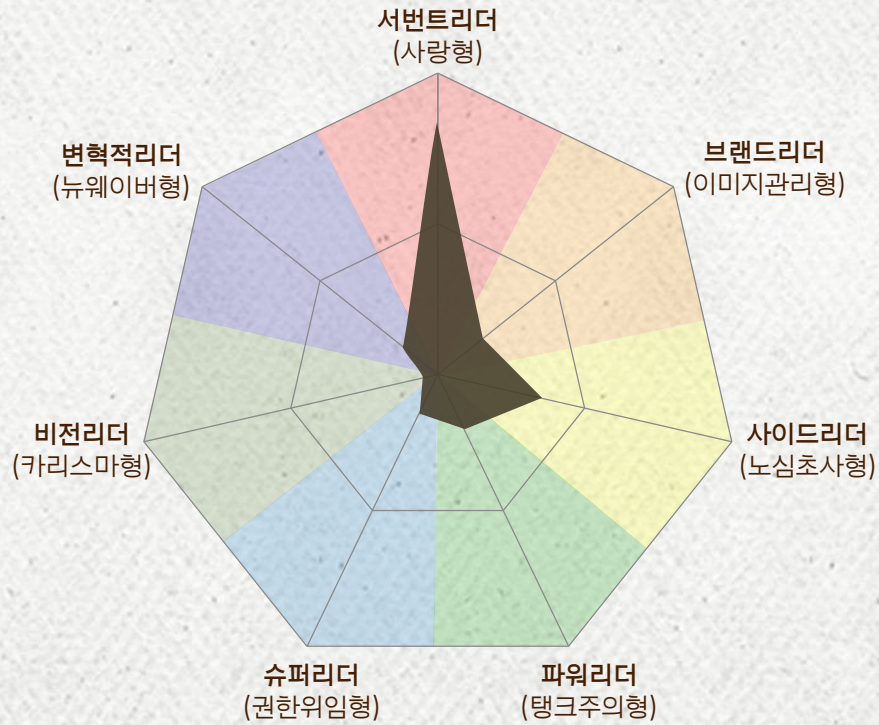
- 예시 -

진단문항		진단내용	서번트	브랜드	사이드	파워	슈퍼	비전	변혁적
방향 설정	1.비전	나의 비전은 직원에게 희망을 주고 스스로 열성을 갖도록 만든다			(5)	(5)		(5)	
	2.창의성	독특한 발상을 중시 여기며 미래를 보는 안목이 탁월하다		(4)				(4)	(4)
	3.문제의식	어떤 상황에서도 항상 문제의식을 갖고 개선 가능성을 본다			(5)	(5)			(5)
	4.의견수렴	구성원의 요구사항을 수시로 파악해서 공감대를 이루려고 노력한다	(8)		(8)			(8)	
결단 력	5.신속성	모호한 행동을 취하지 않으며 한 번 결정을 하면 즉시 실행에 옮긴다		(8)		(8)			(8)
	6.책임감	성과를 높이는데 책임감을 중요시 여긴다	(9)		(9)		(9)		
	7.용기	갈등과 대립의 순간에도 용기 있는 결단을 내린다		(9)		(9)			(9)
	8.경쟁심	경쟁을 즐기며 경쟁할 수 있는 자체가 기회라고 생각한다		(6)		(6)	(6)		
	9.치밀성	자신이 맡은 일은 빈틈없이 치밀하게 처리한다			(8)		(8)		
	10.유연성	순발력과 융통성이 있다는 평가를 받고 있으며 급변하는 상황에서도 여유 있게 대응한다	(4)						
추진 력	11.통솔력	원하는 방향으로 조직을 이끄는 능력이 있다				(7)	(7)	(7)	
	12.신뢰	리더로서 신뢰가 있다는 평판을 가지고 있다	(7)	(7)	(7)	(7)	(7)	(7)	(7)
	13.열정	하는 일에 대부분 열정적으로 참여하고 추진한다	(9)	(9)		(9)			
	14.전략적 사고	다양한 요소를 고려한 계획수립 및 실행능력이 탁월하다			(4)		(4)	(4)	
	15.지속적 개선	꾸준한 성격이며 정신적, 신체적인 인내성이 강해서 계속 발전시키는 것을 중시한다			(7)	(7)			(7)
	16.성실	리더가 되는데 필요한 성실성을 가지고 있다	(7)		(7)	(7)			
대인 관계	17.커뮤니케이션	대인 커뮤니케이션 능력(연설, 발표, 혹은 설득 등)이 우수하다		(8)				(8)	(8)
	18.유머	나의 유머는 리더십에 좋은 영향을 미친다	(5)	(5)			(5)		
	19.정치성	외부활동이 활발하여 내부에서 필요한 부분을 조직외부에서 찾아내어 해결한다					(7)	(7)	
	20.쇼맨십	보다 나은 결과를 위해서 의도적으로 상황을 연출하기도 한다		(4)					
	21.교섭능력	어려운 상황과 다루기 힘든 사람을 협상으로 처리하는 능력이 있다					(6)	(6)	(6)
	22.겸손	언행에 있어서 겸손한 사람이라는 평가를 받고 있다	(5)						(5)
	23.직선적	마음에 있는 생각은 솔직히 털어 놓는 성격이다		(6)					
가치 관	24.도덕성	리더는 도덕/윤리적으로 깨끗해야만 한다고 믿고 실천하는 사람이다	(6)				(6)	(6)	
	25.인간중시	상호 인격을 존중하며 다른 사람의 실수도 사랑으로 포용한다	(8)		(8)				(8)
합산 점수			68	66	68	70	65	62	67

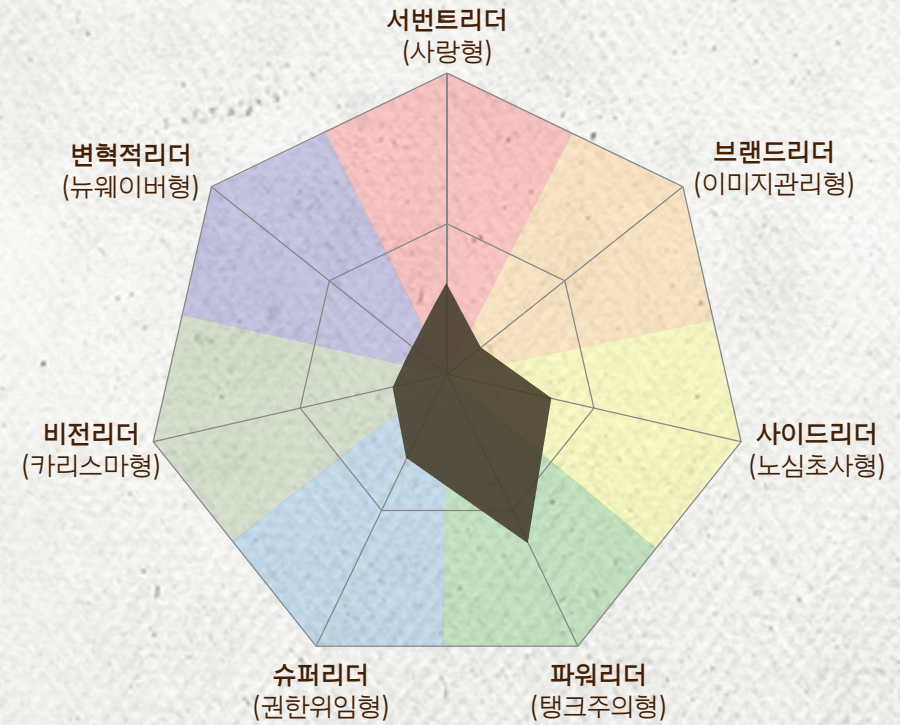
{ 컬러 리더십 진단표 }

진단문항		진단내용	서번트	브랜드	사이드	파워	슈퍼	비전	변혁적
방향 설정	1.비전	나의 비전은 직원에게 희망을 주고 스스로 열성을 갖도록 만든다			()	()		()	
	2.창의성	독특한 발상을 중시 여기며 미래를 보는 안목이 탁월하다		()				()	()
	3.문제의식	어떤 상황에서도 항상 문제의식을 갖고 개선 가능성을 본다			()	()			()
	4.의견수렴	구성원의 요구사항을 수시로 파악해서 공감대를 이루려고 노력한다	()		()			()	
결단력	5.신속성	모호한 행동을 취하지 않으며 한 번 결정을 하면 즉시 실행에 옮긴다		()		()			()
	6.책임감	성과를 높이는데 책임감을 중요시 여긴다	()		()		()		
	7.용기	갈등과 대립의 순간에도 용기 있는 결단을 내린다		()		()			()
	8.경쟁심	경쟁을 즐기며 경쟁할 수 있는 자체가 기회라고 생각한다		()		()	()		
	9.치밀성	자신이 맡은 일은 빈틈없이 치밀하게 처리한다			()		()		
	10.유연성	순발력과 융통성이 있다는 평가를 받고 있으며 급변하는 상황에서도 여유 있게 대응한다	()						
추진력	11.통솔력	원하는 방향으로 조직을 이끄는 능력이 있다				()	()	()	
	12.신뢰	리더로서 신뢰가 있다는 평판을 가지고 있다	()	()	()	()	()	()	()
	13.열정	하는 일에 대부분 열정적으로 참여하고 추진한다	()	()		()			
	14.전략적 사고	다양한 요소를 고려한 계획수립 및 실행능력이 탁월하다			()		()	()	
	15.지속적 개선	꾸준한 성격이며 정신적, 신체적인 인내성이 강해서 계속 발전시키는 것을 중시한다			()	()			()
	16.성실	리더가 되는데 필요한 성실성을 가지고 있다	()		()	()			
대인관계	17.커뮤니케이션	대인 커뮤니케이션 능력(연설, 발표, 혹은 설득 등)이 우수하다		()				()	()
	18.유머	나의 유머는 리더십에 좋은 영향을 미친다	()	()			()		
	19.정치성	외부활동이 활발하여 내부에서 필요한 부분을 조직외부에서 찾아내어 해결한다					()	()	
	20.쇼맨십	보다 나은 결과를 위해서 의도적으로 상황을 연출하기도 한다		()					
	21.교섭능력	어려운 상황과 다루기 힘든 사람을 협상으로 처리하는 능력이 있다					()	()	()
	22.겸손	언행에 있어서 겸손한 사람이라는 평가를 받고 있다	()						()
	23.직선적	마음에 있는 생각은 솔직히 털어 놓는 성격이다		()					
가치관	24.도덕성	리더는 도덕/윤리적으로 깨끗해야만 한다고 믿고 실천하는 사람이다	()				()	()	
	25.인간중시	상호 인격을 존중하며 다른 사람의 실수도 사랑으로 포용한다	()		()				()
합산 점수									

{ 대한민국 리더십 컬러 }



▶ 한국 국민의 리더십 컬러



▶ 한국 CEO의 리더십 컬러

컬러 리더십의 필요성

첫째, 누구에게나 강점이 있다

둘째, 구성원은 리더십 컬러를 요구한다

셋째, 원칙 중심의 리더가 되어야 한다

넷째, 금자초패를 이루어야 한다

{ **톱10 리더의 강점**과 **보텀10 리더의 개선점**은? }

톱10 리더

탁월한 리더의 **강점**

열정, 성실,
책임감
통솔력, 치밀성

자신 을 불태워라

보텀10 리더

노력형 리더의 **약점**

신뢰, 비전,
의견수렴,
유연성, 용기

타인 을 불태워라

이미지 출처

이명박
노무현
꿈은 이루어진다

플리커 www.flickr.com
노무현 사료관 <http://archives.knowhow.or.kr/>
플리커 www.flickr.com